

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска»

Катав-Ивановского муниципального района

Пугачёвская улица, № 69 дом, Катав-Ивановск город, Челябинская область, Россия, 456110

Тел. . (351-47) 2-02-32; ОГРН 1027400757031; ИНН/КПП 7410004964/745701001;

E-mail: alyonushka.mdou@mail.ru

Приказ

№ 62

«25» 09 2024г

О внесении изменений в Положение

«Об оплате труда работников в МДОУ «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска», утвержденного приказом № 5 от 13.01.2021г.

На основании Постановления Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 23.09.2024г. № 1326 «О внесении изменений в Постановление Администрации Катав-Ивановского Муниципального района об утверждении Положения «Об оплате труда работников Муниципальных образовательных организаций Катав-Ивановского муниципального района, подведомственных Управлению образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 16.04.2018г. № 298», Устава Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска» Катав-Ивановского муниципального района

Приказываю:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска» Катав-Ивановского муниципального района

утверждённого приказом № 5 от 13.01.2021г следующие изменения:

1.1 п.п. 6 пункта 30 раздела VI Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера дополнить подпунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1 Выплаты молодым специалистам, в следующих размерах:

- при стаже работы 1 год -60000,0 рубля;
- при стаже работы 2 год -100000,0 рубля;
- при стаже работы 1 год -140000,0 рубля.»

1.2. Дополнить пунктом 30.1 следующего содержания:

«30.1. Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное

или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Выплата молодым специалистам осуществляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они. Будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

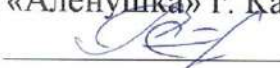
Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа предусмотренного п.п. 6 пункта 30 раздела VI настоящего Положения».

1.3. Приложение 6 к Положению «Об оплате труда работников МДОУ «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.09.2024г.

3. Ответственному лицу разместить данные изменения в Положении «Об оплате труда работников в МДОУ «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска» на официальном сайте МДОУ.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ «Детский сад «Алёнушка» г. Катав-Ивановска
 С.А. Решетова

Приложение к Приказу
МДОУ «Детский сад «Алёнушка»
г.Катав-Ивановска» № 62 от 25.09.2024г

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников МДОУ «Детский сад
«Алёнушка» г. Катав-Ивановска»

**Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам
Учреждения, реализующих программы дошкольного образования**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Размеры выплат стимул характер а
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За интенсивность труда	1. Участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях:	
		1.1 участие в инновационной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий	до 100%
		1.2 реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	до 100%
		1.3 участие в коллективных педагогических проектах	до 100%
		1.4 реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 100%
		1.5 выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, обеспечение высокой посещаемости	до 100%
		2. Работа с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и	до 100%

		детьми с ограниченными возможностями здоровья	
		3. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках и др.	до 100%
		4. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групповых помещений, кабинета, музея и др.)	до 100%
		5. За выполнение особо важных и ответственных работ	до 100%
1.2	За высокие результаты работы	Выплаты за участие и результаты участия обучающихся на конкурсах, выставках, соревнованиях и др.	до 100%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1	За наличие квалификационной категории	Первая категория Высшая	20% от нагрузки 25% от нагрузки
3.	Выплаты молодым специалистам		
3.1	Ежемесячная надбавка	Педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательной организации и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства:	
		среднего профессионального образования	1000,0 руб. в месяц
		высшего профессионального образования	1500,0 руб. в месяц
3.2	Единовременная выплата	При стаже работы 1 год-	60000,0 руб. в год
		При стаже работы 2 года-	100000,0 руб. в год
		При стаже работы 3 года-	140000,0 руб. в год

4	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет		
4.1	За стаж в сфере образования	от 1 до 5 лет от 5 до 15 лет 15 лет и свыше	3% 6% 8%
5.	Премияльные выплаты по итогам работы		
5.1	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	За личный вклад в эффективность работы учреждения и положительные результаты образовательной деятельности с обучающимися, в соответствии с заданием, установленным руководителем Учреждения	до 100%
5.2	К праздничным и юбилейным датам		до 100%
5.3	За выполнение особо важных и срочных работ	В соответствии с заданием, установленным руководителем Учреждения	до 100%
6.	Выплаты за особенности и специфику работы в Учреждении (группах) в том числе:		
6.1	За работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении :	-группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; -Психолого-Медико-Педагогической комиссии; -логопедическом пункте	25 % 25% 25%